



PERÚ

Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 07

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE 2014

R.M. N° 023-2015-MINEDU
ANEXO 09-A

DATOS DEL DOCENTE EVALUADO:

APELLIDO PATERNO:

APELLIDO MATERNO:

NOMBRES:

DNI:

DATOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA:

NOMBRE DE LA I.E:

NOMBRES Y APELLIDOS DEL DIRECTOR DE LA I.E:

MODALIDAD/FORMA:

NIVEL/CICLO:



023 - 2015 - MINEDU

"NORMAS QUE REGULAN LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA EN EL AÑO 2015"

ANEXO 09-A

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Los valores que corresponden a la puntuación obtenida por los docentes es la siguiente:

- ✓ Si: Equivale a 1 punto
- ✓ No: Equivale a 0 puntos
- ✓ Siempre: Equivale a 2 puntos
- ✓ Pocas veces: Equivale a 1 punto
- ✓ Nunca: Equivale a 0 puntos

DOMINIO 01: PREPARACIÓN PARA EL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES

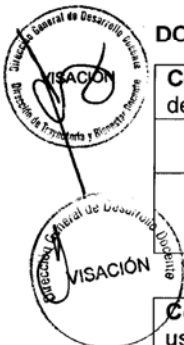
Competencia 01: Conoce y comprende las características de todos sus estudiantes y sus contextos, los contenidos disciplinares que enseña, los enfoques y procesos pedagógicos, con el propósito de promover capacidades de alto nivel y su formación integral		
	Sí	No
✓ El docente cuenta con: Anecdotario, cuaderno de ocurrencias o ficha de estudiantes para el registro de las competencias, habilidades y necesidades de los estudiantes.		
✓ El docente cuenta con actas de reuniones de información y coordinación con los padres de familia sobre el desempeño de sus hijos.		

Competencia 02 : Planifica la enseñanza de forma colegiada garantizando la coherencia entre los aprendizajes que quiere lograr en sus estudiantes, el proceso pedagógico, el uso de los recursos disponibles y la evaluación, en una programación curricular en permanente revisión.			
	Sí	No	
✓ El docente cuenta con: Carpeta pedagógica que contiene las sesiones de aprendizaje			
✓ Proyectos de aprendizaje para el desarrollo de sus clases.			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente participa en las reuniones de trabajo con colegas de la Institución Educativa por área o por nivel			

DOMINIO 02: ENSEÑANZA PARA EL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES

Competencia 03: Crea un clima propicio para el aprendizaje, la convivencia democrática y la vivencia de la diversidad en todas sus expresiones, con miras a formar ciudadanos críticos e interculturales			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente implementa en el aula, junto con los estudiantes, las normas de convivencia que contribuyen a tener un clima institucional armonioso.			

Competencia 04: Conduce el proceso de enseñanza con dominio de los contenidos disciplinares y el uso de estrategias y recursos pertinentes, para que todos los estudiantes aprendan de manera reflexiva y crítica lo que concierne a la solución de problemas relacionados con sus experiencias, intereses y contextos culturales.		
	Sí	No
✓ El docente cuenta con el Cartel Diversificado de acuerdo al DCN para la elaboración de sus unidades y sesiones de aprendizaje.		





023 - 2015 - MINEDU

"NORMAS QUE REGULAN LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA EN EL AÑO 2015"

✓ De acuerdo a la ficha de monitoreo y acompañamiento al docente, se evidenció el uso pedagógico de los materiales educativos en clase.		
✓ De acuerdo a la ficha de monitoreo y acompañamiento al docente, se evidenció la implementación de estrategias innovadoras durante el desarrollo de las sesiones de aprendizaje		
✓ Ha presentado proyectos de innovación para la mejora de los aprendizajes		

Competencia 05: Evalúa permanentemente el aprendizaje de acuerdo con los objetivos institucionales previstos, para tomar decisiones y retroalimentar a sus estudiantes y a la comunidad educativa, teniendo en cuenta las diferencias individuales y los contextos culturales.			
		Sí	No
✓ El docente elabora los instrumentos de evaluación para sistematizar el proceso de aprendizaje de los estudiantes			
✓ Los indicadores de evaluación elaborados por el docente responden al desarrollo de competencia de los estudiantes.			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente respeta la calendarización para la entrega oportuna de los registros de los resultados de aprendizaje			

DOMINIO 03: PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA ESCUELA ARTICULADA A LA COMUNIDAD

Competencia 06: Participa activamente, con actitud democrática, crítica y colaborativa, en la gestión de la escuela, contribuyendo a la construcción y mejora continua del Proyecto Educativo Institucional y así éste pueda generar aprendizajes de calidad.			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente participa activamente en las jornadas de planificación y reflexión con la comunidad educativa para lograr los aprendizajes.			

Competencia 07: Establece relaciones de respeto, colaboración y corresponsabilidad con las familias, la comunidad y otras instituciones del Estado y la sociedad civil; aprovecha sus saberes y recursos en los procesos educativos y da cuenta de los resultados.			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente programa reuniones con los padres de familia			
		Sí	No
✓ El docente cuenta con actas de las reuniones con los padres de familia en las que se establecen acuerdos de convivencia y participación a favor de los estudiantes.			

DOMINIO 04: DESARROLLO DE LA PROFESIONALIDAD Y LA IDENTIDAD DOCENTE

Competencia 08: Reflexiona sobre su práctica y experiencia institucional y desarrolla procesos de aprendizaje continuo de modo individual y colectivo, para construir y armar su identidad y responsabilidad profesional.			
		Sí	No
✓ El docente cuenta con constancias o certificados de capacitación, en los últimos 5 años.			





PERÚ

Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 07

023 - 2015 - MINEDU

"NORMAS QUE REGULAN LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA EN EL AÑO 2015"

✓ El docente cuenta con Resoluciones de felicitación y reconocimiento por labores propias al quehacer del magisterio emitidas por las instancias rectoras.		
--	--	--

Competencia 09: Ejerce su profesión desde una ética de respeto de los derechos fundamentales de las personas, demostrando honestidad, justicia, responsabilidad y compromiso con su función social.			
	Nunca	Pocas veces	Siempre
✓ El docente asiste puntualmente a sus labores			
✓ El docente cumple con la calendarización y respeta el horario de clases, programadas por la Institución Educativa			

RESUMEN:

Valores	Numero de Valores	Total del Valor
Si (1 punto)		
No (0 puntos)		
Nunca (0 puntos)		
Pocas veces (1 punto)		
Siempre (2 puntos)		
Puntaje Total		



Firma y Sello del Director de la I.E.

Nota:



Si el docente contratado cuenta como mínimo con 14 puntos a favor, reúne las condiciones para ser propuesto por el director de la Institución Educativa.

La presente ficha de evaluación debe contar con el V° B° del representante del CONEI