

FICHA DE EVALUACIÓN - PERSONAL ADMINISTRATIVO

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE: _____

CARGO AL CUAL POSTULA: _____ **EXPEDIENTE:** _____

Ítem	Criterios de la Evaluación	Puntaje	Máx.	Calificación
a. Formación Académica	a.1. Grado de Doctor (en materia relacionada al cargo).	25	40	
	a.2. Grado de Magister (en materia relacionada al cargo).	20		
	a.3. Estudios Concluidos de Doctorado (en materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.1. si se refiere a los mismos estudios.	20		
	a.4. Estudios Concluidos de Maestría (en materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.2. si se refiere a los mismos estudios.	15		
	a.5. Título Profesional Universitario (Según requisitos para el cargo).	15		
	a.6. Otro Título Profesional Universitario	10		
	a.7. Título Profesional Técnico (Según requisitos para el cargo)	08		
	a.8. Otro Título Profesional Técnico	05		
	a.9. Otros Estudios Universitarios no Concluidos - Mínimo VI ciclo concluido	03		
	a.10. Educación Secundaria Completa - Excluyente con a.1. al a.9.	02		
b. Capacitaciones	b.1. Certificado de Diplomado en área relacionada con el cargo	Máx. 15	25	
	b.2. Capacitación en Gestión Administrativa - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 100 horas, dos (02) puntos por cada uno de ellos - Sólo para postulantes al grupo ocupacional profesional	Máx. 10		
	b.3. Capacitación Técnica - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 40 horas, dos (02) puntos por cada uno de ellos - Sólo para postulantes al grupo ocupacional técnico	Máx. 10		
	b.4. Capacitación Auxiliar Administrativo - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 40 horas, dos (02) puntos por cada uno de ellos - Sólo para postulantes al grupo ocupacional auxiliar	Máx. 10		
c. Experiencia Laboral	c.1. Desempeño Laboral Favorable (sólo para los servidores que laboraron el año 2015, en el cargo al que postula). - Constancia debidamente firmada por el Director de I.E., DRE / UGEL según corresponda - Por 10, 11 o 12 meses de labor durante el 2015, 10 puntos. - Por 01 a 09 meses de labor durante el 2015, 01 punto por mes.	Máx. 10	25	
	c.2. Experiencia laboral en el cargo (sólo se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula en los últimos cinco -5- años) - Corresponde 0.25 puntos por cada mes acreditado. - Máximo a considerar 60 meses. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	Máx. 15		
d. Méritos	d.1. Felicitación MED, DRE, UGEL (Dos -2- puntos por cada Resolución, otorgadas entre los últimos cinco años).	Máx. 10	10	
			Total	

Presidente del Comité de Contratación

Miembro Titular o Alterno de
los Servidores Adm. Nombrados, o
Profesor de Mayor Tiempo de Servicios

Representante Titular o Alterno del CONEI