



Estimados postulantes

Se comunica que en atención a la solicitud realizada por el Área Usuaria, se ha visto necesario modificar el Cronograma del **PROCESO CAS N° 033-2017**, quedando de la siguiente manera:

CRONOGRAMA DEL PROCESO

| N° | ETAPAS DEL PROCESO | FECHAS | AREA RESPONSABLE |
|----|---|---|------------------------------|
| 01 | APROBACION DE CONVOCATORIA | 03/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 02 | PUBLICACION EN PAGINA WEB UGEL 07 | DEL 06/03/2017 AL 10/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 03 | PRESENTACIÓN DE FICHA RESUMEN CURRICULAR al correo electrónico seleccion.cas@ugel07.gob.pe indicando en el asunto Número de convocatoria CAS | DEL 08/03/2017 hasta las 4.30 pm del día 10/03/2017 | ETI |
| 04 | RESULTADOS DE FICHA RESUMEN CURRICULAR | 13/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 05 | EVALUACIÓN TÉCNICA | 14/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 06 | RESULTADOS DE EVALUACIÓN TÉCNICA | 14/02/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 07 | RECEPCIÓN DE CURRÍCULUM DOCUMENTADO Lugar: Mesa de partes de la UGEL07. En Av. Álvarez Calderón N.º 492 - Torres de Limatambo - San Borja Hora de 8.30 am. a 16.30 pm (horario corrido) | 15/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 08 | Resultado de Revisión Curricular y Publicación de Cronograma de Entrevistas | 20/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 09 | ENTREVISTAS PERSONALES | 21/03/2017 | COMITÉ DE SELECCIÓN |
| 10 | PUBLICACIÓN DE RESULTADO FINAL | 22/03/2017 | AREA DE RECURSOS HUMANOS ERS |
| 12 | Suscripción de Contrato | Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales. | RRHH |
| 13 | Registro de Contrato | Los 5 primeros días hábiles después de haber suscrito el contrato. | RRHH |

*El cronograma podrá estar sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En cada etapa se publicará los resultados y también la fecha y hora de la siguiente actividad.

** De remitirse alguna postulación sin indicar correctamente el número de proceso al cual postula, se considerará como participación inválida.