



**PERFIL Y BASES PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
PROCESO CAS N° 145-2018-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL.07-ARH  
CONTRATAR A DOS (02) COORDINADORES DE INNOVACIÓN Y SOPORTE  
TECNOLÓGICO**

**I. GENERALIDADES**

**1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Contratar los servicios de:

| CANTIDAD | PUESTO  |
|----------|---|
| 02       | <b>COORDINADOR(A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO</b> |

**2. UNIDAD ORGÁNICA REQUIRENTE:**

Área de Gestión de la Educación Básica Regular

**3. UNIDAD ORGÁNICA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN:**

Área de Recursos Humanos – Equipo de Reclutamiento y Selección.

**4. BASE LEGAL:**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Derecho Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008 y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0330-2017-SERVIR/PE.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR que establece que establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS  | DETALLE   |
|---|---|
| <b>Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios</b>   | Bachiller en Ingeniería de Sistemas o Ingeniería en Computación e Informática o en Educación con especialidad de computación o informática.   |
| <b>Experiencia Laboral</b><br>Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria se contará desde el <b>egreso</b> de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado en el expediente de postulación, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia laboral general:</b><br/>Experiencia laboral general de dos (02) años en el sector público o privado.</li> <li>• <b>Experiencia laboral específica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia de nueve (09) meses como coordinador o especialista de soporte técnico de los recursos tecnológicos en instituciones educativas u otra entidad pública o privada.</li> <li>- En el caso de profesor en computación e Informática o Bachiller en educación: 01 años como docente del área.</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Cursos y/o Estudios de especialización</b><br><b>**Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso de ofimática como mínimo de 90 horas o curso de reparación o mantenimiento de computadoras.</li> <li>• Deseable: Curso o diplomado o capacitación de integración de las TIC en el proceso de aprendizaje o afines, como mínimo de 90 horas.</li> </ul>   |



"Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"

|   |   |
|---|---|
| <b>Competencias</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativa, Análisis, Control, Planificación</li> </ul>  |
| <b>Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto</b> (No requiere documentación) | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnologías de la información y comunicación aplicadas al proceso de enseñanza y aprendizaje (Evaluación Técnica).</li> <li>-Conocimiento y manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas orientadas al logro de aprendizajes (Plataforma Moodle, entre otros)</li> <li>-Conocimiento sobre gestión: planificación, organización y liderazgo para la administración de recursos tecnológicos en el aula.</li> <li>-Manejo de estrategias para realizar acompañamiento al docente en el uso de las herramientas pedagógicas con TIC. -Estrategias para organizar y dirigir procesos de inter aprendizaje.</li> <li><b>De preferencia:</b> con conocimientos en administración de servidores en plataforma Windows y/o Linux.</li> <li>-Conocimientos sobre gestión escolar y normatividad JEC: Compromisos de Gestión Escolar, RM 451-2014-MINEDU, NT de implementación del modelo JEC vigente.</li> </ul> |

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

Principales funciones a desarrollar:

- Planificar la gestión de las actividades que corresponde a los recursos tecnológicos, acompañamiento y formación docente en el marco de la alfabetización digital y uso de herramientas pedagógicas TIC.
- Promover, asistir y orientar a los docentes de las diferentes áreas curriculares en la incorporación de las TIC en las sesiones de aprendizaje.
- Orientar a los profesores acerca del uso adecuado y eficiente de los recursos tecnológicos con los que cuenta la I.E.
- Desarrollar y ejecutar propuestas de formación en alfabetización digital al personal de la institución educativa, en base al diagnóstico, para fortalecer estrategias de integración de las herramientas tecnológicas a los procesos de aprendizaje
- Asistir y participar activamente en las reuniones de coordinación con el equipo directivo y convocar a reuniones con profesores de aulas de innovación (si lo hubiera), coordinadores pedagógicos y responsables de aulas funcionales para promover la integración de las TIC en las sesiones de aprendizaje.
- Coordinar con los docentes de Educación para el Trabajo el uso adecuado de programas informáticos que se empleen en ocupaciones con demanda en el mercado laboral local y regional.
- Apoyar el desarrollo de las sesiones del área de inglés en el aula funcional TIC, verificando las condiciones técnicas de los equipos y el uso de los mismos por parte de los estudiantes.
- Participar en actividades (capacitaciones, reuniones de trabajo, talleres y pasantías) relacionada a las TIC, previa coordinación como la dirección de la institución educativa, el mismo que son programadas por el MINEDU, DRE, UGEL y otras entidades
- Supervisar las instalaciones y velar por el mantenimiento de los equipos informáticos y de comunicación, asegurando el correcto, sistema eléctrico, sistema de pozo a tierra, sistema pararrayos, sistema de alarmas y red de datos.
- Realizar soporte técnico a las evaluaciones online y/o offline que desarrolle el MINEDU para las II.EE. JEC en las distintas áreas curriculares y realizar la administración, configuración, despliegue, recojo de resultados, sincronización de los resultados y gestión de los reportes.
- Reportar el estado y el cronograma de uso de los recursos tecnológicos al Coordinador Administrativo y de Recursos Educativos de la IE, con la finalidad de mantener un mecanismo de supervisión de los mismos.
- Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo a las herramientas pedagógicas TIC y/o aplicaciones, equipos informáticos y de comunicación, garantizando capacidad y operatividad de los recursos tecnológicos de la IE.
- Realizar soporte técnico a las plataformas tecnológicas y pedagógicas TIC que desarrolle el MINEDU para las II.EE. JEC en las distintas áreas curriculares, realizando la actualización, despliegue, recopilación, sincronización entre otros



"Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"

- n) Elaborar procedimientos y formatos que permitan gestionar el estado y uso de los recursos tecnológicos, los mismos que se deben reportar al coordinador administrativo y de recursos educativos para su administración y control.
- o) Velar por la seguridad de las aulas funcionales TIC, así como, por la seguridad informática de los recursos tecnológicos.
- p) Garantizar el uso adecuado del acceso a internet, utilizando mecanismos de seguridad que permite el acceso sólo a páginas de uso educativo, las páginas no permitidas se deben bloquear.
- q) Administrar, configurar y brindar soporte al servidor y los servicios implementados, tales como DNS, DHCP, filtro de contenido, entre otros.
- r) Realizar otras funciones relacionadas a la misión del puesto asignadas por el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                      | DETALLE  |
|----------------------------------|--|
| Lugar de prestación del servicio | Instituciones Educativas de la Jurisdicción UGEL N° 07 ( Distrito de San Luis, Santiago de Surco, San Borja, Surquillo, Miraflores, Barranco, Chorrillos )   |
| Duración del contrato            | Los contratos pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.  |
| Remuneración mensual             | S/.1,800.00 (Mil ochocientos y 00/100 Soles) mensuales.<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.   |
| Jornada Laboral Máxima           | Jornada semanal máxima de 48 horas.  |
| Otras condiciones esenciales     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- No tener impedimentos para contratar con el Estado.</li> <li>- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.</li> <li>- No tener sanción por falta administrativa vigente.</li> <li>- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del director de la Institución Educativa en la que preste servicios, y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior.</li> </ul> |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:**

| ETAPAS DEL PROCESO  |   | FECHAS                         | ÁREA RESPONSABLE  |
|---------------------|---|--------------------------------|---|
| 1                   | Publicación de la convocatoria en el Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Publicación en la página web de la UGEL07  | 15/11/2018<br>al<br>28/11/2018 | Área de Recursos Humanos - ERS<br>Equipo de Tecnologías de la Información |
| <b>CONVOCATORIA</b> |   |                                |   |
| 2                   | Presentación de la hoja de vida documentada al correo electrónico:<br><a href="mailto:seleccion.jec2018@ugel07.gob.pe">seleccion.jec2018@ugel07.gob.pe</a>  | 29/11/2018<br>al<br>30/11/2018 | Área de Recursos Humanos - ERS  |
| <b>SELECCIÓN</b>    |   |                                |   |
| 3                   | Evaluación de la Hoja de Vida   | 03/12/2018                     | Área de Recursos Humanos - ERS  |
| 4                   | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web de la <b>UGEL 07</b> :<br><a href="http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/">http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/</a> | 04/12/2018                     | Equipo de Tecnologías de la Información                                   |
| 5                   | Evaluación Técnica  | 05/12/2018                     | Área de Recursos Humanos - ERS  |
| 6                   | Publicación del resultado de la Evaluación Técnica en la Página Web de la <b>UGEL 07</b> :  | 05/12/2018                     | Equipo de Tecnologías de la   |



"Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"

|                                     | <a href="http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/">http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/</a>  |                | Información                             |
|-------------------------------------|--|----------------|---|
| 7                                   | Evaluación Psicológica   | 06/12/2018     | Área de Recursos Humanos - ERS          |
| 8                                   | Publicación del resultado de la Evaluación Psicológica en la Página Web de la UGEL 07: <a href="http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/">http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/</a> | 07/12/2018     | Equipo de Tecnologías de la Información |
| 9                                   | Entrevista Personal  | 10/12/2018     | Comité de Selección                     |
| 10                                  | Publicación de Resultado Final en la Página Web de la UGEL 07: <a href="http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/">http://www.ugel07.gob.pe/contratacion-cas/</a>                         | 10/12/2018     | Equipo de Tecnologías de la Información |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO |  |                |   |
| 11                                  | Suscripción del Contrato   | 11/12/2018 (1) | Área de Recursos Humanos - ERS          |

(1) o a los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.

**NOTA:**\*La publicación de los resultados de cada una de las etapas del proceso de selección, se realizará en la Página Web de la UGEL 07, <http://www.ugel07.gob.pe>, siendo responsabilidad de cada postulante revisar dicha información.

\*El cronograma podrá estar sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.

\*En cada etapa se publicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

**VI. ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de puntos. La distribución se realiza de esta manera:

Quando se trate de Evaluación Curricular y Entrevista Personal:

| EVALUACIONES               | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | PESO        |
|----------------------------|----------------|----------------|-------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR (EC) | 50             |                | 50%         |
| ENTREVISTA PERSONAL (EP)   | 30             | 50             | 50%         |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>       |                |                | <b>100%</b> |

- El Puntaje Total se Obtiene: 50% EC + 50% EP el cual tendrá que llegar a un mínimo de **80 puntos** para estar en la lista que definirá al GANADOR del Proceso.
- Si al sumar los puntajes parciales de los criterios referidos se produce uno o más empates en el puntaje total, se dará prioridad al postulante con mayor experiencia en la prestación del servicio requerido.
- Las Etapas del Proceso de Selección son eliminatorias.

Quando se trate de Evaluación Curricular, Evaluación Técnica o Psicológicas y Entrevista Personal:

| EVALUACIONES  | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | PESO                          |
|---|----------------|----------------|-------------------------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)  | 30             |                | 30%                           |
| EVALUACIÓN TÉCNICA (ET)   | 20             | 30             | 30%                           |
| EVALUACIÓN PSICOLOGICA (EPS)  | ---            | ---            | <b>ASISTENCIA OBLIGATORIA</b> |
| ENTREVISTA PERSONAL (EP)  | 30             | 40             | 40%                           |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>  |                |                | <b>100%</b>                   |
| Puntaje Mínimo Aprobatorio: 80 puntos.<br>Puntaje Máximo: 100 puntos. |                |                |                               |

- El Puntaje Total se Obtiene: 30%EC + 30%ET + 40%EP el cual tendrá que llegar a un mínimo de **80 puntos** para estar en la lista que definirá al GANADOR del Proceso.



## **VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA**

De acuerdo a lo señalado en la convocatoria del proceso de selección, los postulantes presentarán sus hojas de vida documentadas, en forma digital, únicamente en las fechas señaladas, pasada la fecha de envío las propuestas se entenderán como no presentadas.

De igual forma, se precisa que una propuesta no será admitida cuando no incluya los documentos señalados como obligatorios, no cumpla con los requisitos mínimos indicados en el Perfil de la Convocatoria o no cumpla con las formalidades para la presentación de la misma establecida en la convocatoria del proceso de selección.

Asimismo, los documentos presentados por los postulantes en sus propuestas, luego del proceso de selección pasarán a formar parte del acervo documentario de la **UGEL 07**, por lo que no procederá la devolución de los mismos.

#### **a. Documentos Obligatorios**

En el siguiente orden:

1. Ficha Curricular de postulación.
2. Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
3. Copia RUC en condición de Activo y Habido (Reporte de SUNAT).
4. Currículum Vitae actualizado y documentado.
5. Declaración jurada de no tener inhabilitación administrativa ni judicial vigente para prestar servicios al Estado.
6. Declaración jurada de registro de deudores alimentarios morosos-REDAM.
7. Declaración jurada sobre información de haber prestado servicios en alguna entidad de la administración pública.
8. Declaración jurada de no registrar antecedentes penales.
9. Declaración jurada de parentesco y nepotismo.
10. Declaración jurada de no percibir otra remuneración de otra entidad del Estado.
11. Declaración Jurada de Autenticidad de Información y Documentación.

La omisión de la presentación de estos documentos, acarrea que el postulante sea declarado **NO APTO** en la etapa respectiva.

#### **b. Bonificaciones Especiales**

Son aquellos que se presentan para otorgar mayor puntaje o bonificaciones.

- **Bonificación por Discapacidad**

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48 de la Ley 29973, Ley General de la Personal con Discapacidad, siempre que obtenga el puntaje mínimo aprobatorio en la última etapa del proceso de selección (entrevista personal), y consigne en la Ficha de Postulación su condición de persona con discapacidad, anexando el documento de sustento (carné de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS).

- **Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, siempre que obtenga el puntaje mínimo aprobatorio en la última etapa del proceso de selección (entrevista personal), y consigne en la Ficha de Postulación su condición de licenciado, anexando el documento de sustento.

**2. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA**

La evaluación de la Hoja de Vida se realizará tomando en cuenta los requisitos mínimos establecidos en el perfil del puesto señalado en la Convocatoria.

En la fecha establecida en la convocatoria, el Equipo de Selección verificará que los expedientes de postulación contengan la documentación solicitada como obligatoria, de no ser así, al postulante se le declarará NO APTO.

En esta etapa, se evalúa también la Formación Académica, la Experiencia Profesional, la Experiencia Laboral y la Capacitación. Se realizará sobre la base de la información contenida en los documentos presentados por el postulante.

La información profesional, académica y laboral se acredita únicamente de la siguiente forma:

| Para el caso de:                     | Se acreditará con*:  |
|--------------------------------------|--|
| • Título profesional o técnico       | Copia del Título profesional o técnico según corresponda   |
| • Colegiatura vigente                | Copia de colegiatura y habilitación  |
| • Grado de Bachiller                 | Copia del Diploma de Bachiller   |
| • Egresado universitario o técnico   | Copia de constancia o certificado de egreso expedido por el Centro de Estudios   |
| • Estudios Universitarios o técnicos | Copia de las constancias o certificado de estudios y/o documento expedido por el centro de estudio que haga constar dichos estudios.   |
| • Cursos o Capacitación              | Copia de la Constancias y/o certificados   |
| • Estudios Extranjeros               | Con la traducción oficial al idioma español de los documentos que acrediten estudios en el extranjero, debidamente legalizados ante el Consulado y/o Ministerio de Relaciones Exteriores, apostillado, según el convenio de la Apostilla de La Haya, aprobado por Resolución Legislativa N° 29945, así como contar con la validación de la SUNEDU para los casos de grados académicos y título profesional o deberán contar con el registro en la Autoridad Nacional del Servicio Civil. |
| • Experiencia                        | Constancias, resoluciones de inicio y fin de la relación laboral, contratos, certificados y otros documentos que acrediten lo requerido, en los que se deje constancia del periodo de prestación de servicios.   |

Toda copia presentada por el postulante deberá ser **LEGIBLE**, caso contrario se desestimará la documentación.

Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las Prácticas Profesionales.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.

En ninguno de los casos, se considerarán las prácticas Pre-profesionales, SECIGRA o formación laboral juvenil como experiencia general., a excepción de las Prácticas Profesionales.

(\*) El Equipo de Reclutamiento y Selección podrá solicitar los documentos originales para realizar la verificación posterior de los mismos.

(\*\*) Si se presenta en **DESORDEN** los documentos solicitados, se calificará como **NO PRESENTADO**, no apareciendo en la lista de APTOS y NO APTOS.



### 3. IMPEDIMENTOS PARA POSTULAR

- a. Tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO.
- b. Tener inhabilitación administrativa o judicial vigente con el Estado.

#### IMPORTANTE

- El expediente de postulación se deberá presentar debidamente **escaneado y convertido únicamente a PDF en un (01) solo archivo**, vía correo electrónico [seleccion.jec2018@ugel07.gob.pe](mailto:seleccion.jec2018@ugel07.gob.pe). Asimismo, en el correo electrónico deberá **indicar claramente** los nombres y apellidos del postulante, el número de proceso y el cargo al que postula. De no cumplirse con estas exigencias, la propuesta figurará como **NO PRESENTADA**, no apareciendo en los resultados de Evaluación de la hoja de vida.
- No se admitirán propuestas enviadas en varios archivos o en más de un correo electrónico. En estos casos figurará como propuesta **NO PRESENTADA**, no apareciendo en los resultados de Evaluación Curricular.
- Solamente se admitirán propuestas enviadas en el día y en el horario indicado en el **CRONOGRAMA** de las Bases de la presente convocatoria. Las propuestas que se reciban antes o después del día y horario establecido serán desestimadas y figurarán como propuesta **NO PRESENTADA**, no apareciendo en los resultados de Evaluación Curricular.
- No se admitirán declaraciones juradas para acreditar la experiencia laboral y/o profesional ni para acreditar formación académica.
- El Currículo Vitae y la Ficha Curricular tendrán carácter de Declaración Jurada.
- Se deberá rubricar (**FIRMAR**) y numerar (**FOLIAR**) cada hoja del expediente de postulación, caso contrario se considerará como **NO PRESENTADA**, no apareciendo en los resultados de Evaluación Curricular.
- Los postulantes que no presenten en su Expediente de postulación, la documentación que sustente su Currículo Vitae Documentado, la Ficha Curricular completa, llenada y firmada, los Formatos y las Declaraciones Juradas debidamente llenadas y firmadas, serán considerados **NO APTOS** en la respectiva etapa del Proceso de Selección.
- En caso que el postulante ganador no suscriba contrato durante dentro de los (05) días hábiles, según lo indicado en el cronograma de la presente convocatoria, el Área de Recursos Humanos – ERS procederá a notificar al postulante aprobado que quedó en 2do segundo lugar, vía telefónica o correo electrónico.

### VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### A. Declaratoria de Proceso Desierto

El Proceso puede ser declarado desierto, cuando se presente cualquiera de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección; o
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumplen los requisitos mínimos del perfil; o
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos del perfil, ninguno de los postulantes obtenga el puntaje mínimo requerido en las etapas de evaluación del proceso.

#### B. Suspensión o Postergación de las Etapas del Proceso de Selección

El Proceso puede ser suspendido o postergado en cualquiera de los siguientes supuestos:

- a) Cuando concurren situaciones por casos fortuitos o fuerza mayor que hagan imposibles continuar el proceso.



"Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"

- b) Cuando el Comité de Selección por razones justificadas necesite mayor tiempo para evaluación en cada una de las etapas.

### C. Cancelación del Proceso

En cualquier estado del proceso de selección, hasta antes de la suscripción del contrato, se podrá cancelar el proceso cuando se presente cualquiera de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de selección; o
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.

## IX. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

La **UGEL 07**, suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo 1057 (modelo aprobado mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE**). Este contrato no generará una relación laboral indeterminada con el Contratado y solo está sujeto a los beneficios laborales establecidos en la norma de la materia. Una vez concluido el contrato, éste podrá ser renovado.

\*Las personas que resulten ganadoras y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar Carta de Renuncia o Licencia sin Goce de la entidad de origen o resolución de vínculo contractual y solicitud dirigida a la Oficina de Recursos Humanos de la entidad de origen solicitando darle de Baja a su registro en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.

\*Si resulta ganador del proceso CAS un pensionista, deberá presentar previo a la suscripción del contrato, la resolución o constancia que acredite la suspensión temporal de su pensión y la solicitud de baja temporal en el módulo de gestión de recursos humanos del MEF.