

**PERÚ**Ministerio  
de EducaciónUnidad de Gestión Educativa  
Local N° 07Área de Recursos Humanos  
Equipo de Administración  
de Personal

"Decenio de la Igualdad para Mujeres y Hombres 2018 - 2027"

"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

**PROCESO DE RENOVACIÓN DEL CONTRATO ADMINISTRATIVO DEL PERSONAL  
DEL RÉGIMEN LABORAL DEL D.L. N° 276 DE LAS II.EE. Y LA SEDE UGEL N° 07  
PARA EL AÑO 2023 EN EL MARCO DE LA LEY N° 24041**

Se comunica al personal administrativo contratado perteneciente al Decreto Legislativo N° 276 de la jurisdicción de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 07, que tengan vínculo laboral vigente y se encuentren prestando servicios por más de un año ininterrumpido, que deberán de presentar a través de Mesa de Partes Virtual (Link: <https://www.ugel07.gob.pe/ventanilla-virtual/>) el Anexo N° 01 - Declaración Jurada, para la renovación del contrato por servicios personales bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, conforme a lo siguiente:

1. FUT presentando el Anexo N° 01 - Declaración Jurada, para renovación de contrato en el marco de la Ley N° 24041.
2. Formato de Autorización del Servicio de Notificación Electrónica.

**CRONOGRAMA DEL PROCESO DE RENOVACIÓN DEL CONTRATO ADMINISTRATIVO**

N°	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	INICIO	FIN
1	Revisión de plazas sujetas a la Ley N° 24041 de las II.EE. y la sede UGEL N° 07 y verificación del cumplimiento de requisitos.	Recursos Humanos de la UGEL N° 07	Lunes 21/11/2022	Viernes 25/11/2022
2	Publicación de plazas de los servidores enmarcados en la Ley N° 24041.	Recursos Humanos de la UGEL N° 07	Lunes 28/11/2022	Miércoles 30/11/2022
3	Presentación de declaración jurada de los servidores enmarcados a la Ley N° 24041 y lista publicada.	Servidores Administrativos de las II.EE. y sede UGEL N° 07	Lunes 05/12/2022	Miércoles 07/12/2022
4	Evaluación de expedientes, informes y proyectos de resolución.	Recursos Humanos de la UGEL N° 07	Lunes 12/12/2022	Viernes 30/12/2022