



PERÚ

Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 07

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS

PUBLICACION PRELIMINAR

GRUPO PROFESIONAL: INGENIERO				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		D) ENTREVISTA PERSONAL			E) OTRAS CAPACIDADES ADICIONALES			PUNTAJE FINAL	OBSERVACION
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. Máximo 15 Puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas Máximo 10 puntos	C1.- Experiencia General No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 15 puntos.	C2.- Experiencia Especifica en el cargo al que postula. Máximo 20 puntos.	D1.- Aplica conocimientos de su área en la solución de un caso concreto.	D2.- Discrimina las tres funciones principales del cargo al que postula.	D3.- Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área al que postula.	SCAPACID	FF-AA	E-PORTIST		
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	5 Puntos por cada uno de ellos	2 Puntos pos cada uno de ellos	0.10 Puntos por cada mes acreditado	0.40 Puntos por cada mes acreditado	5 Puntos	5 Puntos	10 Puntos	15%	10%	4% al 20%		
1	VILLALBA RECARBARREN, HELARD ALEJANDRO	73049922	MPD2024-EXT-0923646 MPD2024-EXT-0923652					13		5	10	3.7		2	2	6				41.7	
2	RIVERA CABRERA, JESSENIA IRMA	47422444	MPD2024-EXT-0929598					13		0	2	3.2	0.8	4	4	8				35	
	MALLMA ALLAUJA, YOEL DAVID	70261701	MPD2024-EXT-0931859			6		13		10	0	1.8	7.2	NSP	NSP	NSP					NO SE PRESENTÓ A ENTREVISTA
	GUARDIA SUPANTA, ALEXANDER JHONATAN	70476630	MPD2024-EXT-0933228 MPD2024-EXT-0933233					13		10	0	4.4	4.4	NSP	NSP	NSP					NO SE PRESENTÓ A ENTREVISTA
	CASTILLO GARCIA, RUBEN OLMEDO	72811703	MPD2024-EXT-0930836					13		5	0	4.1	5.2								DESISTIÓ EN ENTREVISTA
	RIVERO ORBE, JOSE ALEJANDRO	70989878	MPD2024-EXT-0923848																		NO ADJUNTA CERTIFICADO UNICO LABORAL SOLICITADO EN LOS REQUISITOS
	REQUENA HUAYLLANI, SAMUEL	23272431	MPD2024-EXT-0932762																		NO ADJUNTA CERTIFICADO UNICO LABORAL SOLICITADO EN LOS REQUISITOS NO ADJUNTA ANEXOS DE LA NORMA TÉCNICA

Código Penal, aprobado por Decreto Legislativo N° 635 y promulgado el 03 de abril de 1991

Artículo 427.-Falsificación de documentos

El que hace, en todo o en parte, un documento falso o adultera uno verdadero que pueda dar origen a derecho u obligación o servir para probar un hecho, con el propósito de utilizar el documento, será reprimido, si de su uso puede resultar algún perjuicio, con pena privativa de libertad no menor de dos ni mayor de diez años y con treinta a noventa días-multa si se trata de un documento público, registro público, título auténtico o cualquier otro trasmisible por endoso o al portador y con pena privativa de libertad no menor de dos ni mayor de cuatro años, y con ciento ochenta a trescientos sesenticinco días-multa, si se trata de un documento privado.

El que hace uso de un documento falso o falsificado, como si fuese legítimo, siempre que de su uso pueda resultar algún perjuicio, será reprimido, en su caso, con las mismas penas*.