"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PROCESO CAS N.º 053-2025-MINEDU/VMGI-DRELM-UGEL.07-ARH

CONTRATAR A UN(A) (01) ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS

| N.º | APELLIDOS Y NOMBRES | OBSERVACIÓN | CONDICIÓN |
|-----|--|-------------|-----------|
| 1 | ALVA CALDERON, MILAGROS DEL ROSARIO | | APTO |
| 2 | ARIAS ORTIZ, CRISTELL STEFFI | | APTO |
| 3 | ARREDONDO ROQUE, NATALY VANESSA | | APTO |
| 4 | BERROSPI HUAMANHORQQUE, ISAAC ESTEBAN | | APTO |
| 5 | CAILLAHUA LOPEZ, WENNY SHAKIRA | | APTO |
| 6 | CUEVAS CHOQUEMAMANI, KATERINE | | APTO |
| 7 | CULQUI MAS, MELISSA JASMIN | | APTO |
| 8 | DE TOMAS LOZANO, CATHERINE LILIANA | | APTO |
| 9 | DIAZ OLIVERA, JOHN KENNEDY | | APTO |
| 10 | FLORES LINARES, JORGE AARON | | APTO |
| 11 | JULIAN DURAND, LIZET SILVIA | | APTO |
| 12 | PRETELL GUTIERREZ, MIRIAM | | APTO |
| 13 | QUESQUEN CENTENO, DIEGO VALENTIN | | APTO |
| 14 | RAMIREZ FALCON, JOEL HAROLD | | APTO |
| 15 | ROJAS PONCE, DIANA MILAGROS | | APTO |
| 16 | SAENZ CASTRO, DORIS KARINA | | APTO |
| 17 | SILVA VASQUEZ, DULCE MARIA DE LOS ANGELES | | APTO |
| 18 | SOSA APAZA, DELIA LIDIA | | APTO |
| 19 | TOVAR MENDOZA, ELMER GABRIEL | | APTO |
| 20 | ANGULO BARRIONUEVO, LEO JAVIER ERICH | (1) | NO APTO |
| 21 | ARAUJO CHIROQUE, MARIA LAURA | (2) | NO APTO |
| 22 | ASMAT ULLOQUE, LIDYANE ARACY | (3) | NO APTO |
| 23 | BENITO PALOMARES, LUIS FERNANDO | (4) | NO APTO |
| 24 | BRAVO PÉREZ, NAYDU SKARLETH | (5) | NO APTO |
| 25 | CANGA CORONADO, KAROL ANDREA | (6) | NO APTO |
| 26 | DE LA CRUZ ESPINOZA, FRESIA | (7) | NO APTO |
| 27 | FLORES QUINTANA, AMERICO FRANCIS | (8) | NO APTO |
| 28 | GARCIA ARANDA, ROSAIL RENE | (9) | NO APTO |
| 29 | GUTIERREZ CHIRE, TABATA ROSALIA | (10) | NO APTO |
| 30 | HUAYLLA YAUYO, EDITH KARINA | (11) | NO APTO |
| 31 | LEON QUIJANO, RENATO POOL | (12) | NO APTO |
| 32 | LIZAMA MENDOZA, DIANA CAROLINA | (13) | NO APTO |
| 33 | PORTELLA PINEDO, SONIA ABIGAIL | (14) | NO APTO |
| 34 | PUERTAS DE LA CRUZ, FIORELLA ARAZELLI | (15) | NO APTO |
| 35 | REQUE ROJAS, MARCO ANTONIO | (16) | NO APTO |
| 36 | RIVERA VARGAS, ENZO GUSTAVO | (17) | NO APTO |
| 37 | ROMAN CAMARENA, GERALDINE IVONNE | (18) | NO APTO |
| 38 | SIFUENTES RODRIGUEZ, JAVIER FERNANDO TIMOTEO | (19) | NO APTO |
| 39 | TORIBIO YNGAROCA, OMAR ANDREE | (20) | NO APTO |
| 40 | ZAMORA PAREDES, BRENDA DAISBEL | (21) | NO APTO |
| 41 | ZELAYA ROMERO, DANNY LI | (22) | NO APTO |

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

OBSERVACIONES:

- (1) No cumple con la capacitación solicitada, no cumple con la experiencia general contabilizado a partir de la fecha de egreso detallada en el anexo 03 y no cumple con la experiencia específica en el sector público.
- 2) Envió postulación fuera de fecha y no envió anexos 03 y 05 documentos solicitados en las bases del concurso.
- (3) No cumple con la capacitación solicitada en las bases del concurso.
- (4) No envió postulación en un solo archivo PDF de acuerdo a lo solicitado en las bases del concurso.
- (5) No detalla funciones en la experiencia especifica según el numeral VIII del Anexo 03.
- (6) Envió documentación fuera de fecha según el cronograma del concurso y no envió postulación en un solo archivo PDF de acuerdo al numeral 1 del Punto IX. de las bases del concurso.
- (7) Envió postulación fuera de fecha y no envió anexos 03 y 05 documentos solicitados en las bases del concurso.
- (8) No cumple con la capacitación solicitada, no cumple con la experiencia general contabilizado a partir de la fecha de obtención del título detallada en el anexo 03 y no cumple con la experiencia específica en el sector público.
- (9) Envió documentación fuera de fecha según el cronograma del concurso.
- (10) No envió anexo 05 documento solicitado en las bases del concurso.
- (11) No cumple con la experiencia general contabilizado a partir de la fecha de obtención del título detallada en el anexo 03.
- (12) No cumple con la experiencia general desde la fecha de egreso detallado en el anexo 03.
- (13) No consigna fecha de expedición del grado en el anexo 03, documento que debe estar debidamente llenado de acuerdo a lo señalado en las bases del concurso
- (14) No cumple con el total de horas de la capacitación solicitada según el numeral IX de las bases del concurso.
- (15) No envió postulación en un solo archivo PDF y no envió anexos 03 y 05 documentos solicitados en las bases del concurso.
- (16) Envió postulación fuera de fecha y no envió anexos 03 y 05 documentos solicitados en las bases del concurso.
- (17) No cumple con la experiencia específica en el sector público según lo solicitado en las bases del concurso.
- (18) No cumple con la capacitación solicitada, no cumple con la experiencia general contabilizado a partir de la fecha de egreso detallada en el anexo 03 y no cumple con la experiencia específica en el sector público.
- (19) No cumple con la experiencia general ni especifica desde la fecha de egreso detallado en el anexo 03.
- (20) No cumple con la capacitación solicitada y no cumple con la experiencia general ni específica contabilizada a partir de la fecha de egreso detallada en el anexo
- (21) No detalla funciones en la experiencia especifica según el numeral VIII del Anexo 03.
- (22) Envió postulación fuera de fecha según el cronograma del concurso.

La(s) persona(s) que obtuvieron condición de APTO, deberán enviar su hoja de vida documentada y escaneada al correo de Selección de la UGEL.07, la misma que deberá sustentar lo declarado en el anexo 03, asimismo, deberá considerar las formalidades que establece las bases del proceso de selección CAS respecto a la presentación de la hoja de vida documentada.

> Fecha: jueves, 12 de junio de 2025

> Correo: seleccion.cas@ugel07.gob.pe

Asunto: Evaluación curricular – CAS N° xyz – Nombres y Apellidos.

NOTA: Los postulantes que no envíen su hoja de vida documentada dentro de las fechas establecidas; quedarán eliminados del proceso de selección.

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

San Borja, 11 de junio de 2025